**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад № 36»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Председатель первичнойпрофсоюзной организацииМБДОУ д/с № 36\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А. СилаеваПротокол № 23 «11» 03.2022 г. |  |  УУТВЕРЖДАЮЗаведующийМБДОУ д/с № 36\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю. НерозниковаПриказ № 67 «11» 03.2022 года |

**ПОЛОЖЕНИЕ** **МБДОУ д/с № 36**

**о предоставлении педагогическим работникам учреждения**

**длительного отпуска сроком до одного года**

г. Таганрог

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условии предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 36» (далее – Учреждение) длительного отпуска сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 47 пункта 5 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.3.Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

1.4. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению (Приложение № 1).

 1.5. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.6. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам Учреждения, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

1.7. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку работника.

**2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска**

2.1. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется без сохранения заработной платы по его заявлению и оформляется приказом заведующего Учреждением.

2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.

2.3. Решение о предоставлении (отказе) педагогическому работнику длительного отпуска принимает заведующий Учреждением не позднее 14 календарных дней с момента подачи заявления и оформляется приказом. Заведующий Учреждением может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной педагогической работы работника в указанных должностях (Приложение № 1) составил менее 10 лет.

Решение об отказе предоставления педагогическому работнику длительного отпуска оформляется письменно с обоснованием причин отказа и содержит информацию о возможных сроках его предоставления.

Решение о предоставлении длительного отпуска заведующему Учреждением принимается учредителем и оформляется соответствующим распоряжением.

**3. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы**

3.1. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке.

3.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправомерном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- в период обучения в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

3.3. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника из одного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из государственных или муниципальных органов управления образования, если перерыв в работе не превысил одного месяца, при условии, что работе в органах управления образования предшествовала педагогическая работа;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия педагогического работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию, в связи с уходом на пенсию.

**4. Гарантии, предоставляемые педагогическому работнику**

**за время его нахождения в длительном отпуске**

4.1. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем педагогической нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам, количество обучающихся и групп.

4.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

4.3. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

4.4. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4.5. Педагогический работник может использовать право на присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому и дополнительному отпускам по согласованию с администрацией Учреждения.

4.6. Педагогам – внешним совместителям, работающим в образовательном учреждении, в случае предоставления им длительного отпуска по основному месту работы, может быть предоставлен длительный годовой отпуск такой же продолжительности без сохранения заработной платы только с согласия руководителя.

Основанием предоставления отпуска является заявление работника и

копия приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту

работы.

4.7. Работник учреждения вправе отказаться от использования отпуска, отозвав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

4.8. Спорные вопросы исчисления непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией Учреждения по согласованию с профсоюзным органом Учреждения, если работник является членом профсоюза.

**5. Заключение**

5.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются заведующим Учреждением по согласованию с представительным органом работников.

 Приложение № 1

 к Положению о предоставлении

 педагогическим работникам учреждения

 длительного отпуска сроком до одного года

**Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы.**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от ее объема:

- воспитатель;

- педагог - психолог;

- инструктор по физической культуре;

- музыкальный руководитель;

- учитель – логопед.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при определенных условиях:

- заведующий Учреждением;

- заместитель заведующего.

3. Время работы на должностях, указанных в п. 2 настоящего Перечня, засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в п. 1 настоящего Перечня, педагогической работы в объеме не менее 6 часов в неделю.